

POLICY contro DISCRIMINAZIONI, ABUSI e VIOLENZA nei luoghi di lavoro

1. Premessa

Nuova Vita Cooperativa Sociale riconosce la centralità della persona e si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso della dignità di tutto il personale, utenza e altre collaboratrici e collaboratori.

Ogni forma di discriminazione, abuso, violenza, molestia, mobbing è incompatibile con i valori della Cooperativa ed è pertanto vietata.

2. Ambito di applicazione

La presente policy si applica a:

- Tutti i soci e le socie della Cooperativa
- Tutto il personale della Cooperativa, a tempo determinato o indeterminato.
- Collaboratrici e collaboratori esterni, volontari, tirocinanti e consulenti.
- Chiunque, a diverso titolo, intrattenga rapporti con la Cooperativa.

3. Principi fondamentali

Comportamento rispettoso: tutte le socie, i soci, il personale e chiunque, a qualunque titolo, collabori con Nuova Vita è tenuto a porre in atto comportamenti sicuri, rispettosi e appropriati in ogni momento.

Uguaglianza: Nuova Vita si impegna a vigilare affinché tutti, all'interno della propria organizzazione, siano trattati con **dignità e rispetto**, indipendentemente dal sesso biologico, età, etnia, religione, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere, opinioni politiche o qualsiasi altra condizione personale, sociale e lavorativa

Tolleranza zero: Nuova Vita si impegna a mantenere e promuovere un **ambiente di lavoro rispettoso e collaborativo**, libero da qualsiasi forma di molestia psicologica, sessuale o discriminazione. Qualsiasi forma di discriminazione, violenza e molestia sul lavoro è pertanto proibita e non tollerata e l'organizzazione adotterà tutte le misure necessarie per affrontare tali situazioni di discriminazione, conformemente alla legislazione.

Privacy e riservatezza: per tutte le persone coinvolte nelle fattispecie di seguito descritte, Nuova Vita garantisce adeguata privacy discrezione e riservatezza

Mancata ritorsione: L'organizzazione non tollererà e sanzionerà qualsiasi tipo di ritorsione conseguente a segnalazioni, in buona fede, legate a discriminazione, violenza e molestie. Per contro, Nuova Vita richiede che la segnalazione sia effettuata in modo puntuale, responsabile e consapevole

4. Definizioni

Ai fini della presente policy, si intende per:

- **Molestia:** comportamenti indesiderati, posti in essere per ragioni anche connesse al genere e aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una persona e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo (d.lgs 198/2006, articolo 26, comma 1).
- **Abuso e Violenza:** situazione in cui il personale è abusato, minacciato o aggredito in circostanze relative al lavoro, incluso il pendolarismo da e verso il lavoro, con esplicite o implicite conseguenze su salute, sicurezza e benessere (Organizzazione Mondiale della Sanità).
- **Discriminazione diretta:** si verifica quando una persona è trattata meno favorevolmente di un'altra che si trovi in situazione analoga, in ragione del genere della nazionalità, dell'etnia, della lingua, dell'età, della disabilità, dell'orientamento sessuale, politico, sindacale e religioso, della tipologia contrattuale nonché a modalità organizzative flessibili della prestazione lavorativa.
- **Discriminazione indiretta:** situazione nella quale una disposizione, una prassi, un criterio, atto, patto o comportamento apparentemente neutro ponga o possa porre la lavoratrice od il lavoratore in una situazione di particolare svantaggio, in ragione del genere della nazionalità, dell'etnia, della lingua, dell'età, della disabilità, dell'orientamento sessuale, politico, sindacale e religioso, della tipologia contrattuale, nonché a modalità organizzative flessibili della prestazione lavorativa.
- **Mobbing verticale:** condotta persecutoria coinvolge soggetti di diversi livelli della scala gerarchica, dovendosi poi ulteriormente distinguere tra:
 - *mobbing discendente*, quando i comportamenti aggressivi e vessatori sono posti in essere da un superiore gerarchico della vittima;
 - *mobbing ascendente*, quando viceversa è una persona di livello più basso ad attaccare un soggetto a lei sovraordinato;
- **Mobbing orizzontale:** condotta persecutoria posta in essere da una o più persone poste allo stesso livello della persona che ne è bersaglio

5. Impegni dell'azienda

Nuova Vita Cooperativa Sociale si impegna a:

- **Sensibilizzare e formare** regolarmente il personale su inclusione, pari opportunità e prevenzione di molestie e violenze.
- Promuovere **canali di comunicazione** chiari, riservati e accessibili per segnalare eventuali comportamenti contrari alla presente policy.
- Garantire la **riservatezza e la protezione** di chi effettua segnalazioni, prevenendo ritorsioni o discriminazioni nei loro confronti.
- Attivare tempestivamente procedure di verifica e, se necessario, provvedimenti disciplinari conformi al Codice Etico e al CCNL di riferimento.

6. Procedure di segnalazione

Ogni persona che subisca o testimoni comportamenti contrari alla presente policy può:

1. Rivolgersi alla propria o proprio referente, così come al Comitato Guida, alla/al Responsabile di Gestione Pdr 125/22 o all'Alta Direzione
2. Inviare una segnalazione tramite modulo a disposizione in ogni sede operativa, comprensivo delle istruzioni di compilazione, in modalità anonima e non
3. Utilizzare il canale di segnalazione Whistleblowing, nella sezione "compliance" del sito web www.nuovavita.eu

La segnalazione sarà trattata con massima riservatezza e discrezione.

7. Conseguenze disciplinari

Comportamenti discriminatori, abusivi, molesti o violenti costituiscono gravi violazioni del Codice Etico e del Regolamento aziendale e potranno comportare:

- Provvedimenti disciplinari, fino al licenziamento nei casi più gravi.
- Eventuale segnalazione alle autorità competenti, qualora emergano fatti di rilevanza penale

8. Monitoraggio e revisione

La Cooperativa si impegna a monitorare l'efficacia della presente policy e ad aggiornarla periodicamente, in coerenza con la normativa vigente e le buone pratiche in materia di pari opportunità e tutela della dignità delle persone.

Camposampiero, 24/12/2025

La Presidente

d.ssa Valentina Bonin



NUOVA VITA
COOPERATIVA SOCIALE
Via Straelle S. Pietro, 137
35012 CAMPOSAMPIERO (PD)
Partita IVA 03282380280