

BILANCIO SOCIALE 2024



Con la redazione del Bilancio Sociale, Nuova Vita cooperativa sociale si prefigge di comunicare all'esterno i principali esiti dell'attività realizzata nel corso del 2023.

Metodologicamente, il modello risponde alla recente Riforma del Terzo settore (L. 106/2016, art.7 comma d) e relativi decreti attuativi che non solo richiedono alle imprese sociali (e quindi alle cooperative sociali) di redigere in modo obbligatorio un proprio bilancio sociale, ma stabilisce anche generici obblighi di trasparenza e informazione verso i terzi, nonché una valutazione dell'impatto sociale prodotto.

I dati utilizzati per la redazione del presente bilancio sono stati estrapolati dai seguenti documenti:

- Statuto sociale
- Regolamento interno
- Visura camerale
- Bilancio d'esercizio

I punti toccati dal presente Bilancio sono i seguenti

1. *Metodologia adottata*
2. *Informazioni generali*
3. *Struttura di governo e amministrazione,*
4. *Persone*
5. *Obiettivi e attività*
6. *Situazione economico-finanziaria*
7. *Altre informazioni*

Ogni sezione vuole portare la riflessione non solo sulle ricadute oggettive dell'anno, ma anche su elementi qualitativi del modo in cui la cooperativa ha agito e dei risultati che essa ha raggiunto, cercando di guardare anche agli impatti eterogenei, a ricadute che non vanno intese solo nel breve periodo, nell'anno di riferimento del presente bilancio sociale, ma nel loro valore di cambiamento e di prospettiva di lungo periodo.

Nuova Vita intende dare ampia pubblicità al bilancio sociale approvato, attraverso i canali di comunicazione a disposizione, siano essi cartacei o telematici; in particolare la cooperativa presenterà il documento a:

- Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci
- Operatori e collaboratori non soci
- Partner pubblici ed enti appaltatori di servizi
- Utenti e familiari

Tutto ciò tramite invio ad hoc o pubblicazione sul sito internet www.nuovavita.eu entro 30 giorni dall'approvazione

Nuova Vita è una cooperativa sociale di tipo A e come tale ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la produzione di interventi e servizi sociali, interventi e prestazioni sanitarie, prestazioni sociosanitarie e servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate.

<i>Nome dell'ente</i>	Nuova Vita Cooperativa Sociale
<i>Forma giuridica</i>	cooperativa sociale di tipo A
<i>Codice Fiscale/P. Iva</i>	03282380280
<i>Sede Legale</i>	via Straelle San Pietro 12/G, Camposampiero (PD)
<i>Sedi operative</i>	via Cao del Mondo 2, Camposampiero PD via Cao del Mondo 2/A, Camposampiero PD via Borgo Padova 106/1, Camposampiero PD via Diego Valeri 8/A, Camposampiero PD via Straelle San Pietro 137 Camposampiero PD via Straelle San Pietro 218 Camposampiero PD via Straelle San Pietro 117 Borgoricco PD via Roma 76, San Giorgio delle Pertiche PD via Enrico Fermi 7, Trebaseleghe PD via Daniele Manin 2, San Martino di Lupari PD via Zinelli 1, Mirano VE
<i>Albo Naz.le Cooperative</i>	A101898
<i>Albo LR 23/2006</i>	A - PD/056
<i>RUNTS</i>	n. repertorio 15378 - 21/03/2022

Nello specifico la cooperativa:

- gestisce RSA, centri diurni, comunità alloggio per persone adulte (18-65 anni) con disabilità congenite e acquisite, erogando, secondo specifico accreditamento, servizi socioassistenziali, educativo, psicologico e infermieristico e di riabilitazione fisica (ove presenti);
- attua progetti di "Vita Indipendente" e per il "Dopo di Noi" gestendo appartamenti e residenze per persone con disabilità erogando servizi socioassistenziali ed educativi;
- gestisce, in RTI, con altre imprese del Terzo Settore, alcune residenze presso IPAB/Centri Servizi per persone anziane, erogando servizi socioassistenziali e infermieristici;
- si occupa di assistenza primaria territoriale erogando servizi amministrativi e infermieristici a favore delle strutture Sanitarie e organizzazioni di medici di base (poliambulatori, medicine di gruppo/integrate);
- eroga servizi e consulenze nell'area "Lavoro" recruiting, formazione, misure di politiche attive che

- promuovono l'occupazione e la riqualificazione di persone svantaggiate;
- offre servizi ambulatoriali psicologici per adulti come valutazione delle funzioni cognitive ed eventuali indicazioni di trattamento, per riabilitazione cognitiva di adulti con cerebro lesione acquisita, difficoltà cognitive o demenza; per i minori valutazioni neuropsicologiche ed eventuali interventi di potenziamento individuale per prevenire o trattare le difficoltà di apprendimento ed evolutive;
- attua progetti di Housing First per il contrasto della grave marginalità sociale.

I servizi sin qui elencati rappresentano una parte principale delle attività previste statutariamente. Lo Statuto prevede, infatti, che la cooperativa possa occuparsi inoltre di

- servizi sociosanitari ed educativi ricomprendendo le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del D.Lgs. 3 luglio 2017, n.112;
- interventi e prestazioni sanitarie;
- tutte le attività relative alla predisposizione ed erogazione di servizi o di prestazioni economiche destinate a rimuovere e superare le situazioni di bisogno e di difficoltà che la persona umana incontra nel corso della sua vita.

In particolare:

- la gestione di strutture destinate a servizi socioassistenziali, sanitari ed educativi;
- l'assistenza polivalente diurna e notturna presso ospedali, case di riposo, case di cura, Fondazioni, IPAB, R.S.A. per anziani e disabili, Centri Diurni, case di soggiorno, Comunità Alloggio, strutture abitative per il "Durante e Dopo di noi" e la "Vita Indipendente", appartamenti protetti e scuole;
- l'assistenza domiciliare infermieristica, riabilitativa e socioassistenziale;
- la gestione di servizi e prestazioni per persone con l'Alzheimer;
- le prestazioni sociosanitarie di riabilitazione fisica e cognitiva con personale specializzato; - l'assistenza primaria territoriale in sintonia con la programmazione sociosanitaria Nazionale e Regionale;
- l'organizzazione di servizi non medici nel territorio a favore delle strutture Sanitarie Regionali in collaborazione con le Aziende Sanitarie e le Organizzazioni dei Medici;
- l'assistenza psicopedagogica, didattica ed educativa in centri educativi e scolastici, in asili e in scuole per l'infanzia;
- la gestione di case di accoglienza e strutture protette per minori;
- lo svolgimento di attività produttive collegate a progetti sociali per la riabilitazione e l'integrazione sociale, tramite il lavoro di persone emarginate e svantaggiate;
- la prestazione di servizi di animazione ed educazione sociale nel territorio, mediante azioni di promozione socio/educative con l'obiettivo di prevenire forme di disagio devianze e marginalità sociale;
- l'animazione e l'organizzazione del tempo libero anche attraverso l'organizzazione del turismo sociale, la gestione di strutture dedicate alla promozione e diffusione della cultura e dell'arte;
- il trasporto e l'accompagnamento di persone per visite mediche, cure e di servizi come il segretariato sociale;
- la promozione di centri per l'assistenza, la produzione e la vendita di prodotti alimentari e personalizzati per persone affette da malattie rare (celiachia, allergie, ...);
- la formazione e la consulenza nell'ambito socioassistenziale e nei procedimenti di accreditamento previsti dalle norme della Regione Veneto;
- il coordinamento, la formazione e la gestione di servizi ausiliari e complementari alle attività socioassistenziali descritte quali: trasporto persone e cose, barellieri, badantato, piccole

manutenzioni di attrezzature ed impianti di strutture residenziali, produzione pasti, indagini territoriali, servizio autolettiga, servizio sorveglianza ecc.;

- la promozione, lo sviluppo e la costituzione di cooperative sociali per l'inserimento lavorativo; la gestione di fondi riguardanti la sanità integrativa.

L'oggetto sociale viene perseguito anche tramite la gestione in partecipazione con altri Enti del Terzo Settore e istituzioni pubbliche, di servizi socioassistenziali e sanitari. Inoltre, la cooperativa può assumere la figura di trustee per la gestione di trusts, in conformità alla legislazione vigente, il cui scopo sia compatibile con le finalità della cooperativa e, in particolare, con il relativo perseguimento di finalità di solidarietà sociale, di assistenza, educazione, istruzione, ricreazione e riabilitazione delle persone non autosufficienti e socialmente fragili (disabili, anziani, minori). In ogni caso i trusts suddetti dovranno contenere espressamente la clausola di irrevocabilità e non dovranno annoverare tra i beneficiari lo stesso disponente. La cooperativa può, in alternativa alla figura di trustee, assumere la figura di protector/guardiano o di beneficiario di detti trusts.

La nostra storia

L'attuale offerta ed aree di intervento sono frutto di motivazioni pro-sociali presenti fin dalla nascita della cooperativa. Nuova Vita nasce nel 1997 e viene inizialmente fondata da alcuni ragazzi appena diplomati all'istituto professionale per i servizi sociali di Castelfranco Veneto, i quali, accompagnati da chi già da tempo lavorava nel settore, hanno avuto la straordinaria intuizione di unirsi e organizzarsi, realizzando un partenariato pubblico/privato sociale, nel proprio territorio di appartenenza, in nome di una sussidiarietà finalizzata a dare risposte alle persone, ai servizi e allo sviluppo locale. Il nome "NUOVA VITA" sintetizza il significato di quel progetto ambizioso, che racchiudeva in sé le speranze e la voglia di dare senso al proprio futuro e la domanda di servizi di cui, al tempo, il territorio aveva bisogno. Con l'aiuto della cooperativa sociale L'INCONTRO e un'importante partnership progettuale con l'allora ULSS n. 19 e 20 Nuova Vita ha cominciato ad erogare il servizio socioassistenziale all'interno del Centro Servizi per Anziani A. M. Bonora di Camposampiero. Qualche anno più tardi la cooperativa si aggiudicherà la gestione anche di alcune residenze dell'IPAB Mariutto di Mirano. Nel 2006 Nuova Vita ha iniziato ad occuparsi anche di disabilità adulta, gestendo una RSA, successivamente un centro diurno per disabilità acquisite, fino ad arrivare alla costruzione e gestione di una comunità alloggio nel 2020. Dopo 25 anni di attività l'organizzazione opera ancora nelle strutture di cui sopra ma è attiva in altri diversi fronti come i progetti di "Vita Indipendente" del "Dopo di Noi", di Housing First, nello sviluppo delle cure primarie tramite l'erogazione di servizi per i medici di base e tramite le politiche attive per il lavoro. Crea reti e connessioni con il territorio e con i suoi attori, siano essi pubblici, privati o del Terzo settore, al fine di fornire risposte coerenti, ben progettate, personalizzate, innovative e sistemiche, rimanendo in ascolto costante dei bisogni del singolo e della comunità, i quali sono sempre più complessi e caratterizzati da continua e repentina mutevolezza.

Una storia che si rinnova nella definizione specifica degli obiettivi organizzativi e nella **mission** che la cooperativa si è data:

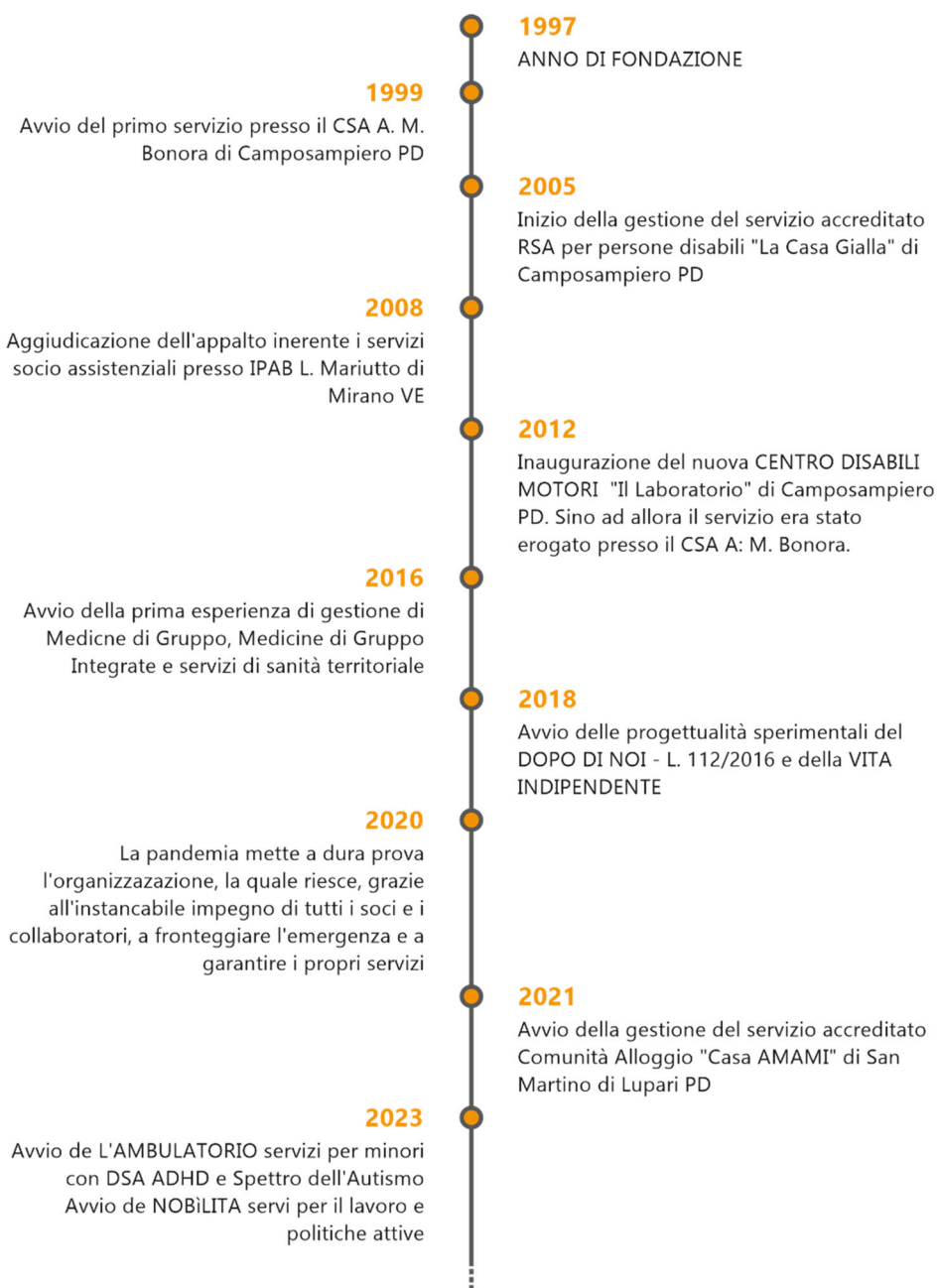
Crediamo che ogni persona abbia diritto al proprio massimo potenziale di benessere, qualsiasi sia la condizione di partenza. Per questo i soci e i lavoratori di Nuova Vita Cooperativa Sociale si propongono di andare oltre la soddisfazione dei soli bisogni sociali, sanitari, culturali e lavorativi del territorio, agendo quali

MOLTIPLICATORI DI BENESSERE:

- affiancando i minori e le loro famiglie attraverso consulenze e servizi di accompagnamento scolastico e laboratori educativi, con l'obiettivo di aiutarli a riconoscere e a potenziare le risorse individuali, al di là di eventuali fragilità.
- impegnandoci a garantire una vita di qualità a persone fragili o con disabilità, offrendo servizi di

assistenza, in struttura o domiciliare, di accompagnamento all'autonomia e di sostegno sociale. - incoraggiando le persone ad esprimere i propri desideri.

- aiutando gli anziani a sperimentare una vita di qualità e a mantenere la loro autonomia, offrendo servizi di accompagnamento, assistenza domiciliare, laboratori e attività ricreative. Siamo a fianco delle famiglie per aiutarle a sostenere al meglio la terza età.
- sostenendole persone con fragilità nella ricerca di un'occupazione, attraverso servizi di orientamento, formazione e accompagnamento al lavoro. Attraverso il nostro Centro Servizi, operiamo a stretto contatto con le aziende per offrire soluzioni personalizzate.



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nuova Vita è amministrata da un **Consiglio di Amministrazione**, composto da tre a quindici membri, eletti dall'Assemblea, che ne determina di volta in volta il numero. Possono essere nominati anche i terzi, ma la maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione deve essere scelta tra i soci cooperatori, o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Gli amministratori durano in carica 3 esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Qualora gli Amministratori scaduti e non rieletti fossero esposti con garanzie personali verso terzi, nell'interesse della società, i nuovi Amministratori sono obbligati a sollevarli da dette garanzie, che saranno da loro assunte. Il Consiglio elegge nel suo seno il **Presidente** ed il **Vicepresidente**. Al momento dell'accettazione della loro nomina, gli Amministratori dovranno accettare in modo espreso la clausola compromissoria prevista dal presente statuto.

Compiti del Consiglio di Amministrazione: Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati all'assemblea dalla legge. Allo stesso è attribuita la competenza sulle materie previste dall'articolo 2365 comma secondo del Codice civile. Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni - ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 del Codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci - ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega. Ogni tre mesi gli organi delegati devono riferire agli Amministratori e al **Collegio sindacale**, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione e sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa e dalle sue controllate.

Il Consiglio d'Amministrazione attualmente in carica

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
BONIN VALENTINA	Femmina	41	19/05/2022	3	No	PRESIDENTE
CAREGNATO ELENA	Femmina	43	19/05/2022	1	No	VICE PRESIDENTE
MATTESCO ARMANDO	Maschio	72	19/05/2022	8	No	CONSIGLIERE
SCQUIZZATO VALENTINA	Femmina	38	19/05/2022	1	No	CONSIGLIERA
ROCCHI GAIA	Femmina	32	19/05/2022	1	No	CONSIGLIERA
MARCATO MELISSA	Femmina	40	19/05/2022	2	No	CONSIGLIERA
COVINO MARIA PAOLA	Femmina	31	19/05/2022	2	No	CONSIGLIERA

Nell'anno il Consiglio di Amministrazione si è riunito 6 volte e il tasso medio di partecipazione è stato del 100%

	2024	2023	2022
Nr. di Riunioni all'Anno del CdA	6	8	7

Completano la governance della cooperativa le seguenti figure istituzionali.

Cognome e nome	Ruolo	Data prima nomina
Zacco Carlo	Presidente del Collegio dei Sindaci	19/05/2022
Conte Ellis	Sindaco	19/05/2022
Rech Giulio	Sindaco	19/05/2022
Avv. Rosita Pigatto	ODV (M.O.G. 231)	31/01/2023

La cooperativa sociale prevede compenso economico per il Collegio sindacale, che per il 2024 ammonta a 8.840 Euro e per ODV a € 3.588. Per i membri del CDA non è previsto alcun rimborso e retribuzione.

Nuova Vita si è dotata di una base sociale **multi-stakeholder**, cercando di promuovere il coinvolgimento e l'inclusione nelle proprie strutture di governo democratico di portatori di interessi diversi e di esponenti della collettività e del territorio.

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
119	Soci cooperatori lavoratori
17	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
5	Soci cooperatori persone giuridiche
31	Soci sovventori e finanziatori

Il dato sulla composizione della base sociale va letto anche alla luce delle specificità del rapporto associativo e nelle politiche adottate verso i soci.

Al momento della trasformazione del contratto a tempo determinato viene chiesto al dipendente di diventare socio. Si richiede impegno nelle attività della cooperativa (eventi, gruppi di lavoro, commissioni, fundraising...), partecipazione ai momenti formali e alle assemblee dei soci, sottoscrizione del capitale sociale che ammonta a € 3.000 da versare mensilmente in € 20 trattenuti dalla busta paga e che, al termine del rapporto lavorativo e societario, saranno interamente restituiti nei modi e tempi previsti dalla legge.

La cooperativa, oltre ai canonici momenti assembleari, promuove riunioni informative tra i soci all'interno delle strutture, la costituzione di commissioni tematiche in cui i soci possono direttamente apportare il proprio contributo esprimendo e determinando l'indirizzo strategico della cooperativa.

PARTECIPAZIONE DEI SOCI E MODALITÀ

Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
Ordinaria	30/05/2024	1. Presentazione della relazione sulla gestione , rapporto del Collegio Sindacale, del Bilancio chiuso al 31.12.2023 e della nota integrativa - Delibere conseguenti; Lettura del verbale di vigilanza da parte di Confcooperative 2. Presentazione del Bilancio Sociale 3. Varie ed Eventuali	63,00	16,00
Ordinaria	26/09/2024	1. Presentazione acquisto immobile nuova sede legale della cooperativa 2. Presentazione nuove progettualità e gestioni 2024-2025 3. Lettura e approvazione nuovo Regolamento Ferie Solidali 4. Lettura e approvazione del regolamento sui ristori	50,00	21,00

A conclusione della riflessione sulla democraticità e rappresentanza di interessi della cooperativa sociale, si deve comunque considerare che, nonostante la centralità del socio e degli organi di governo nel processo decisionale, la cooperativa agisce con una chiara identificazione di quelli che sono gli interessi dei diversi soggetti che con essa si relazionano, dei propri stakeholder.

In particolare, le modalità di coinvolgimento dei lavoratori sono eterogenee e sviluppate: la cooperativa promuove la partecipazione dei lavoratori a momenti di co-progettazione di azioni, di nuovi interventi e di idee progettuali da apportare nei servizi di operatività, il coinvolgimento nel processo decisionale e nella pianificazione delle attività dell'organizzazione e la rappresentanza e la raccolta di idee attraverso gruppi o esponenti, momenti di incontro e confronto formali. Nuova Vita rende partecipi i beneficiari dei servizi, attivando gli utenti nell'intercettazione di preferenze e idee. Rilevante anche l'investimento nel coinvolgimento degli altri portatori d'interesse, attraverso momenti di co-progettazione, la raccolta di idee, momenti di incontro e confronto e la promozione dell'ascolto e della comunicazione.

Esempio del modo di operare, in questo senso, è la costituzione dal 2022 della **commissione Conciliazione Vita-Lavoro** commissione con funzione consultiva e di proposta, composta da 1 o 2 rappresentanti per unità operativa (servizi) che tratta i temi del welfare aziendale e della conciliazione vita privata/professionale, orientando le scelte organizzative e promuovendo azioni concrete per il benessere socio-psico - fisico dei lavoratori.

Dalla commissione e dal lavoro portato avanti negli anni, nasce l'idea di intraprendere il percorso della **Certificazione di Genere UNI/PdR 125/2022**, che si prevede veda il suo compimento per il 2025

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Equipe interne con partecipazione di Direzione e Risorse Umane; altri tipi di equipe e riunioni indette ad hoc. Le comunicazioni vengono date tramite portale personale; affissione di nelle bacheche di struttura e invio mail e newsletter	1 - Informazione
Soci	Assemblee ordinarie e straordinarie, Equipe interne con partecipazione di Direzione e Risorse Umane; altri tipi di equipe e riunioni indette ad hoc; commissione Conciliazione Vita Lavoro. Le comunicazioni vengono date tramite portale personale; affissione di nelle bacheche di struttura e invio mail e newsletter	2 - Consultazione
Finanziatori	Sito web, social, newsletter, partecipazione ad eventi pubblici, organizzazione degli stessi. Bilancio Sociale Colloqui ad hoc con i "Grandi Donatori"	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Incontro al momento dell'ingresso in struttura e a modifica del PEI, sia con gli utenti che con relative famiglie Questionari di soddisfazione per utenti e familiari Incontri annuali con i familiari Possibilità di contatto diretto con la Presidenza Possibilità di contattare il coordinatore della relativa struttura in qualsiasi momento.	3 - Co-progettazione
Fornitori	Audit e riunioni di coordinamento con i fornitori critici Comunicazioni via mail, pec e newsletter, sito e social network e Bilancio Sociale	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Partecipazione a bandi di gara e a procedure di co-progettazione	3 - Co-progettazione
Collettività	Sito web, social, newsletter, partecipazione ad eventi pubblici, organizzazione degli stessi. Bilancio Sociale	1 - Informazione

A conclusione della riflessione sulla democraticità e rappresentanza di interessi della cooperativa sociale, si deve comunque considerare che, nonostante la centralità del socio e degli organi di governo nel processo decisionale, la cooperativa agisce con una chiara identificazione di quelli che sono gli interessi dei diversi soggetti che con essa si relazionano, dei propri stakeholder.

+

IL MODELLO ORGANIZZATIVO GESTIONALE Ex D.lgs 231/2001

Il D.Lgs. n.231/2001 ha introdotto nel nostro ordinamento il principio della RESPONSABILITA' DELLE PERSONE GIURIDICHE IN MATERIA PENALE per i reati commessi da dipendenti (a tutti i livelli) nell'interesse o a vantaggio dell'ente stesso.

Il Decreto introduce, pertanto, la responsabilità penale dell'ente (in capo al legale rappresentante) che va ad aggiungersi a quella della persona fisica che ha commesso o tentato il reato.

Il legislatore, ad ogni modo, ha espressamente previsto, con il decreto in oggetto, la possibilità per l'Ente di essere esente dalla predetta responsabilità nella sola ipotesi in cui questi si sia dotato di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, nonché qualora il predetto modello risulti costantemente verificato ed aggiornato.

Per questi motivi, a partire dal 2023 Nuova Vita si è dotata del Modello Organizzativo 231 (Decreto legislativo, 08/06/2001 n° 231 - Responsabilità amministrativa da reato).

In data 30/01/2023 ha affidato all'avvocato Rosita Pigatto l'incarico professionale di componente dell'Organismo di Vigilanza (OdV) di tipo monocratico. L'Organismo di Vigilanza ha relazionato con cadenza trimestrale, sulla condotta della cooperativa e sull'efficacia del modello, non rinvenendo scorrettezze né segnalazioni da parte di terzi.

Il 05/12/2023 il CDA ha poi deliberato l'adozione di una piattaforma informatica per la gestione delle segnalazioni, in ottemperanza alla normativa in materia di Whistleblowing e tutela del segnalante. La stessa è disponibile sul sito www.nuovavita.eu alla pagina "Trasparenza". All'avvocato Pigatto è stato conferito anche l'incarico di Gestore unico delle segnalazioni.

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

OCCUPAZIONI/CESSAZIONI:

N.	Occupazioni
201	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
28	di cui maschi
173	di cui femmine
44	di cui under 35
56	di cui over 50

N.	Cessazioni
48	Totale cessazioni anno di riferimento
12	di cui maschi
36	di cui femmine
15	di cui under 35
13	di cui over 50

ASSUNZIONI/STABILIZZAZIONI:

N.	Assunzioni
60	Nuove assunzioni anno di riferimento*
8	di cui maschi
52	di cui femmine
20	di cui under 35
18	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
15	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
14	di cui femmine
4	di cui under 35
3	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

PERSONALE PER INQUADRAMENTO E TIPOLOGIA CONTRATTUALE:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	140	61
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	2
Operai fissi	133	59
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER ANZIANITÀ AZIENDALE:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	201	0
< 6 anni	148	0

6-10 anni	21	0
11-20 anni	27	0
> 20 anni	5	0

N. dipendenti	Profili
201	Totale dipendenti
2	Responsabile dell'area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
6	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
6	di cui educatori
105	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	psicologi/ghe
8	autisti
23	Infermieri
1	Fisioterapisti
7	Impiegati
14	Assistenti di studio medico
1	Fisioterapisti
1	Assistente sociale
24	Ausiliari
1	Tecnico radiologo

N. Tirocini e stage	
25	Totale tirocini e stage
25	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

LIVELLO DI ISTRUZIONE DEL PERSONALE OCCUPATO:

N. Lavoratori	
9	Laurea Magistrale
4	Laurea Vecchio Ordinamento
19	Laurea Triennale
60	Diploma quinquennale di scuola superiore
21	Diploma triennale di scuola superiore
32	Licenza media
14	Titolo estero riconosciuto
42	Titolo estero non riconosciuto

TIPOLOGIA LAVORATORI CON SVANTAGGIO CERTIFICATO E NON:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

VOLONTARI

N. volontari	Tipologia Volontari
17	Totale volontari
17	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

TIPOLOGIE CONTRATTUALI E FLESSIBILITÀ:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
136	Totale dipendenti indeterminato	17	119
17	di cui maschi	3	14
119	di cui femmine	14	105

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
61	Totale dipendenti determinato	1	60
11	di cui maschi	1	10
50	di cui femmine	0	50

N.	Stagionali /occasional
9	Totale lav. stagionali/occasional
6	di cui maschi
3	di cui femmine

N.	Intermittenti
10	Totale lav. intermittenti
3	di cui maschi
7	di cui femmine

N.	Autonomi
31	Totale lav. autonomi
15	di cui maschi
16	di cui femmine

NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

Le attività svolte dai volontari sono di tipo ausiliario, aiuto nell'assistenza alla persona e di sorveglianza

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

FORMAZIONE PROFESSIONALE:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
24	<i>Corso ABA: Tecniche e Strategie di Analisi del Comportamento per implementare interventi di Applied Behavior Analysis nell'ambito dell'autismo e della disabilità</i>	10	24	No
60	<i>La sostenibilità economico finanziaria di Nuova Vita</i>	11	60	No
11	<i>M.o.g. 231 e Whistleblowing</i>	11	11	No
12	<i>La contrattualistica privata</i>	11	12	No
12	<i>Privacy</i>	11	12	No
8	<i>La ISO 9001:2015</i>	11	8	No
65	<i>Comunicazione e marketing</i>	11	65	No
16	<i>La sicurezza alimentare HACCP</i>	68	4	No
16	<i>Autismo e disturbi del comportamento</i>	30	16	No
8	<i>Fine vita: Lutto e gestione</i>	30	8	No
16	<i>Terapia occupazionale e vita indipendente</i>	10	16	No
24	<i>Processi generativi nella progettazione del Servizi Sociali</i>	5	24	No
50	<i>Referente OSS</i>	26	50	No

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
16	Generale	36	4h	Sì
36	Specifica	28	12h	Sì
16	Antincendio L3	15	16h	Sì
/	Esame di idoneità Tecnica dei VVFF	20	/	Sì
8	RLS aggiornamento	2	8	Sì

ECM (erogati ai professionisti da parte di Nuova Vita)

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	CREDITI
8	<i>La complessità delle neurodivergenze: scienza, inclusione e futuro</i>	4	8	8

6	<i>Approccio integrato alla persona. Multisensorialità: Stimolazione Basale, Snoezelen e Multimedialità</i>	8	6	4
---	---	---	---	---

Obiettivi & attività'

Gli obiettivi statutari e la mission organizzativa trovano compimento nella realizzazione delle attività e rendicontare i risultati raggiunti dalla cooperativa significa guardare innanzitutto in modo concreto ai servizi offerti e alle persone che ne hanno beneficiato.

Nel presente bilancio sociale si è scelto, per finalità comunicative, di fornire brevi descrizioni di obiettivo e di risultato per ciascuna delle principali tipologie di servizio realizzate nel corso del 2023.



La Casa Gialla è una Residenza Sanitaria Assistenziale per utenti con disabilità grave, di età compresa tra i 18 ed i 65 anni di età, gestita da Nuova Vita dal 2005. Autorizzata per 40 posti letto, accoglie persone adulte con limitata autonomia fisica, psichica e sociale ed elevato bisogno assistenziale sociosanitario, nella cui valutazione è risultato inequivocabile l'impossibilità dell'assistenza domiciliare o l'inserimento in altra struttura a minor protezione. I servizi erogati presso la RSA sono di carattere alberghiero, assistenziale, medico/infermieristico, riabilitativo, psicologico ed educativo-animativo. La mission generale della struttura è quella di promuovere la salute della persona che vi abita a 360°, curando sia l'aspetto sanitario che sociale, coinvolgendo i familiari nelle attività e nei progetti di vita, aprendosi costantemente al territorio e al mondo dell'associazionismo, per dare concretezza ai valori di solidarietà e promozione della centralità della persona.

Le Dimensioni Del Servizio

	2024
<i>Autorizzata per n. posti</i>	40
<i>Totale lavoratori dedicati al servizio</i>	37 soci lavoratori 14 dipendenti
<i>Ore lavorate</i>	50.601,50
<i>Entrate dal servizio</i>	€ 1.841857,16



Il Centro Disabili Motori è un centro diurno a carattere riabilitativo di tipo estensivo, orientato al recupero e/o al mantenimento di funzioni (cognitive/motorie) e delle autonomie della vita quotidiana. Offre un servizio basato sulla valorizzazione del potenziale residuo e sull'utilizzo di strategie adatte al grado di patologia presente.

La *mission* principale del centro si configura nell'incremento dell'autonomia del soggetto, attraverso un progetto che tenga conto anche degli aspetti psicologici legati al trauma subito e al relativo adattamento alle nuove condizioni di vita.

Il centro si rivolge a persone tra i 18 e i 65 anni di età con disabilità, motoria e/o cognitiva, acquisita a seguito di cerebrolesione o grave evento morboso e persone con patologie di tipo neurodegenerativo.

Il servizio offre un progetto personalizzato sulla persona, costruito da un'equipe multidisciplinare il cui apporto dei professionisti è fondamentale per garantire il mantenimento della *mission* del centro.

I principali obiettivi perseguiti dal servizio sono:

- il recupero delle autonomie e il potenziamento delle abilità residue attraverso la riabilitazione estensiva sia cognitiva che motoria
- il sostegno psicologico che motiva la persona alla riabilitazione
- la formazione sull'utilizzo di tecnologie e ausili per implementare le autonomie
- l'inclusione sociale e/o lavorativa nel territorio

	2024
<i>Autorizzata per n. posti</i>	31
<i>Totale lavoratori dedicati al servizio</i>	11 soci lavoratori 8 dipendenti
<i>Ore lavorate</i>	14.572,44
<i>Entrate dal servizio</i>	€ 542.340,96

Data la tipologia del servizio, i beneficiari sono tutti adulti 25-65 anni con disabilità.



CASA AMAMI
COMUNITÀ ALLOGGIO

La comunità alloggio Casa Amami è un servizio che accoglie persone adulte tra i 18 e i 65 anni con disabilità prive di nucleo familiare o per le quali non sia possibile la permanenza nello stesso, sia temporaneamente che permanentemente. La mission della Comunità è l'accoglienza e la gestione della vita quotidiana, orientata alla tutela della persona, allo sviluppo delle abilità sociali e alla riabilitazione, o anche alla realizzazione di esperienze di vita autonoma e indipendente.

Le Dimensioni Del Servizio

	2024
<i>Autorizzata per n. posti</i>	10 + 1
<i>Totale lavoratori dedicati al servizio</i>	15 soci lavoratori 2 dipendenti
<i>Ore lavorate</i>	16.948,63
<i>Entrate dal servizio</i>	€ 559.546,04

Data la tipologia del servizio, i beneficiari sono tutti adulti 25-65 anni con disabilità.

RESIDENZIALE PER PERSONE ANZIANE PARZIALMENTE O NON AUTOSUFFICIENTI Rete Temporanea d'Imprese

Nuova Vita, a partire da giugno 2024, si è aggiudicata GARA A PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA SOCIO SANITARIA ALLA PERSONA - CIG B09234C48D, presso l’IPAB L. Mariutto di Mirano. Il primo semestre 2024 ha invece terminato l’esperienza di gestione del Global Service in RTI, sempre di alcune residenze del centro servizi stesso.

Il 100% delle ore di lavoro dedicate a tali attività sono state coperte da convenzioni con la pubblica amministrazione.

Le Dimensioni Del Servizio

	2024
<i>Totale lavoratori dedicati al servizio*</i>	38 soci lavoratori 46 dipendenti
<i>Ore lavorate</i>	76.204,70
<i>Entrate dal servizio</i>	€ 2.049.289,72

* Si tenga presente che da giugno 2024 ha avuto inizio il nuovo appalto

Data la tipologia del servizio, i beneficiari sono tutti over 65.

MEDICINE DI GRUPPO - Consorzio V.I.S.

Nuova Vita gestisce in global service le sedi di Medicine di Gruppo, di Gruppo Integrate e poliambulatori, erogando inoltre il servizio di segreteria e servizio infermieristico.

Nello specifico:

Medicina Di Gruppo Integrata L. Scimone di Trebaseleghe

	2024
<i>Numero medici</i>	6
<i>Numero assistiti</i>	9475
<i>Totale lavoratori dedicati al servizio</i>	8 soci lavoratori 3 dipendenti
<i>Ore lavorate</i>	11.395,47
<i>Entrate dal servizio</i>	€ 309.479,87

Medicina di Gruppo San Giorgio delle Pertiche

	2024
<i>Numero medici</i>	7
<i>Numero assistiti</i>	104788
<i>Totale lavoratori dedicati al servizio</i>	4 soci lavoratori 2 dipendenti
<i>Ore lavorate</i>	4.511,36
<i>Entrate dal servizio</i>	€ 139.811,62

Punto Medico

	2024
<i>Totale lavoratori dedicati al servizio</i>	5 soci lavoratori 4 dipendenti
<i>Ore lavorate</i>	8.198,32
<i>Entrate dal servizio</i>	€ 194.014,00



Vita Indipendente è un progetto a valenza annuale per persone adulte con disabilità medio lieve che vogliono sperimentarsi nelle autonomie e d'incrementare le stesse.

Il progetto prevede azioni differenti a seconda dei bisogni del beneficiario.

- AZIONE 1 Attività presso il domicilio per incremento delle autonomie funzionali e relazionali e adattamento del proprio ambiente e della quotidianità
Attività di inclusione sociale e relazionale: attività di gruppo ludiche, culturali, relazionali, nel proprio territorio di appartenenza
- AZIONE 2 Week-end di Autonomia con pernottamento e organizzazione e gestione delle attività diurne domestiche e non
- AZIONE 3 Co-Housing continuativo

Le Dimensioni Del Servizio

	2024
<i>Numero beneficiari</i>	24
<i>Totale lavoratori dedicati al servizio</i>	9 soci lavoratori 8 dipendenti

<i>Ore lavorate</i>	5.720,97
<i>Entrate dal servizio</i>	€ 68.110,51

DOPO DI NOI

Dopo di noi è un progetto dedicato a persone adulte con disabilità grave gravissima, prive di nucleo e/o rete familiare e prevede azioni progettuali di durata triennale programmate e sostenute da contributi previste dalle linee di intervento dalla “Legge n. 112 del 2016” e dal successivo Decreto Ministeriale del 21 giugno 2017. Tali Azioni sono orientate all’attuazione dei progetti personalizzati definiti al tavolo di co-progettazione previsto dal Bando e in UVMD sulla scorta: a) delle valutazioni multidimensionali di ciascuna persona con disabilità priva del sostegno familiare; b) di un processo di co-progettazione pubblico/privato che valorizza le capacità soggettive delle persone coinvolte, le loro famiglie, le risorse della comunità coinvolgendo i portatori di interesse del territorio.

Le Dimensioni Del Servizio

	2024
<i>Numero beneficiari</i>	5 linee B2 4 linee B1 5 linee A1 2 linee A2
<i>Totale lavoratori dedicati al servizio</i>	3 soci lavoratori
<i>Ore lavorate</i>	89,24
<i>Entrate dal servizio</i>	€ 251.887,33



Nobilita nasce come centro servizi per il lavoro della Cooperativa Sociale Nuova Vita con l’obiettivo di supportare le persone nell’individuazione e nella realizzazione del proprio progetto formativo e professionale, favorendo la

possibilità di aggiornare le proprie competenze professionali e personali e di ricollocarsi/collocarsi nel mondo lavorativo. Nobilita opera a stretto contatto con le aziende profit e non profit del territorio per comprendere le loro esigenze e offrire soluzioni personalizzate di recruiting, gestione tirocini, formazione professionale, orientamento e welfare aziendale, oltre ad essere punto di riferimento nell’Alta Padovana per le Politiche Attive che promuovono l’occupazione, mediante lo sportello di Irecoop Veneto, accreditato in Regione con sede a Camposampiero (PD).

Le principali attività sono state per il 2024:

- 1. Persone prese in carico per percorsi individuali n. 7**

2. **Mappatura delle cooperative di tipo B:** si è svolta un'attività di censimento delle cooperative di tipo B nel territorio dell'Alta Padovana con l'obiettivo di individuare possibili partner nel territorio per gli inserimenti lavorativi. Le cooperative coprono il seguente territorio: Camposampierese, Resana, Vigodarzere, Noventa Padovana, Saccolongo, Curtarolo, Carmignano e Grantorto.
3. Partecipazione al progetto **Passi** DGR. N. 425 DEL 16 APRILE 2024 PASSI – Percorsi di Attivazione per lo Sviluppo Sociale e l'Inserimento lavorativo.
4. **Partecipazione al progetto Insieme - DGR 69/2023**
Inclusione Attiva nel Lavoro per il territorio dell'Alta Padovana: target del progetto Persone disoccupate/inoccupate ai margini del mercato del lavoro, che si trovano in situazioni di fragilità e marginalità. Obiettivo del progetto: Realizzare misure di inclusione attiva attraverso interventi personalizzati per la presa in carico multidimensionale di destinatari rientranti in gruppi sociali ai margini del mercato del lavoro anche in via complementare ad altri interventi di inclusione sociale attiva e per l'occupabilità.
5. **Progetti di Politica Attiva:**
Sono stati organizzati 2 corsi formativi (Corso competenze di base e trasversali, un corso di segreteria di base) come Nuova Vita attraverso la misura del Voucher per il lavoro rafforzato, per la realizzazione di percorsi individuali per l'occupabilità e l'occupazione delle persone con disabilità (iscritte agli elenchi provinciali della legge 68/99).



L'Ambulatorio è un servizio che ha preso avvio nel 2022 erogando servizi di psicologia e neuropsicologia per l'età adulta e per l'età evolutiva. Nello specifico l'ambulatorio offre:

Età Evolutiva	<ul style="list-style-type: none"> - Percorsi di supporto psicologico - Percorso di potenziamento apprendimenti e abilità trasversali - Attività di screening cognitivo - Percorsi di gruppo volto alla gestione delle emozioni e delle relazioni per bambini - Progetti con le scuole primarie e secondarie di primo grado - Percorsi di supporto psicologico
Età Adulta	<ul style="list-style-type: none"> - Percorso di potenziamento e mantenimento cognitivo per adulti over 50 - Attività di screening cognitivo

Le Dimensioni Del Servizio

	2024
<i>Numero beneficiari</i>	35 beneficiari
<i>Totale lavoratori dedicati al servizio*</i>	4 soci lavoratori
<i>Ore lavorate</i>	1260,70

<i>Entrate dal servizio</i>	€ 31.277,37
-----------------------------	--------------------

**A cui sono da aggiungere 2 liberi professionisti*

P.N.R.R.: Percorsi di Autonomia per Persone con Disabilità

Con Determina 92 del 06/12/2023 la Federazione dei Comuni del Camposampierese ha determinato di affidare a Nuova Vita la realizzazione del progetto relativo al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza di cui alla Missione 5 "Inclusione e Coesione" Componente 2 "Infrastrutture Sociali, Famiglie, Comunità e Terzo Settore" – Linea di Investimento 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE CON DISABILITÀ" – Azione A. definizione e attivazione del progetto individualizzato e Azione B. Abitazione: adattamento degli spazi, domotica e assistenza a distanza.

	2024
<i>Numero beneficiari</i>	4
<i>Totale lavoratori dedicati al servizio</i>	7 soci lavoratori
<i>Ore lavorate</i>	1444,73
<i>Entrate dal servizio</i>	€ 41.317,48

ALTRI PROGETTI

A.F.A. ATTIVITA' FISICA ADATTATA

L'Attività Fisica Adattata è un programma di esercizi fisici predisposto per gli individui con affetti da patologie croniche, sindromi dolorose croniche, disturbi neuromotori, con lo scopo di prevenire ridurre e ritardare il decorso della malattia. L'attività è condotta da personale esperto laureato in Scienze Motorie o Fisioterapia presso le palestre dei Comuni che hanno aderito al progetto

	2024
<i>Numero beneficiari</i>	89
<i>Totale lavoratori dedicati al servizio</i>	1 socio lavoratore 5 liberi professionisti
<i>N. palestre attivate</i>	7
<i>Entrate dal servizio</i>	€ 26.278,71

COMPITINSIEME

Un progetto nato dalla sinergia tra la **Parrocchia "Ss. Pietro e Paolo" di Camposampiero** e la **CARITAS parrocchiale**, che mette a disposizione i locali in cui vengono svolte le varie attività e il lavoro di alcuni volontari, il **Comune di Camposampiero** che finanzia il progetto e Nuova Vita che organizza e coordina.

Un progetto rivolto a bambini e ragazzi che frequentano la terza, quarta e quinta classe della scuola primaria e la prima classe della scuola secondaria di primo grado di Camposampiero, per offrire un aiuto nel consolidare le loro competenze linguistiche, logico-matematiche e di studio individuale. Il dirigente scolastico e il personale docente incaricato individuano gli alunni con maggiori difficoltà e li segnalano al coordinatore del progetto, che, insieme ai docenti volontari, elabora un percorso specifico che si sviluppa in momenti individuali di recupero o attività di gruppo.

CONSORZIO LA RETE ALTA PADOVANA

Come consorziata de La Rete Alta Padovana, Nuova Vita ha partecipato ad alcuni progetti collaborando con altre cooperative facenti parte del Consorzio. I progetti realizzati nel 2023 sono stati

DGR VENETO 739/2015 *Inclusione sociale e occupazionale delle persone con disabilità: un modello sperimentale di erogazione di prestazioni sociosanitarie nell'ambito di percorsi educativi e/o occupazionali esterni al Centro diurno, tenendo conto dei bisogni assistenziali correlati ai progetti personalizzati in un'ottica di autodeterminazione ... alla luce dell'approccio biopsicosociale e delle capability delle persone con disabilità, nell'arco della loro vita"*

VENETO SERVIZI CONSORZIO STABILE

Veneto Servizi nasce da Nuova vita nel 2017 per far fronte alle multiple richieste del periodo nella partecipazione a gare d'appalto che prevedessero la gestione di servizi multipli complessi. Inizialmente composto dalle Cooperative Nuova Vita, Eureka, Solidarietà, Cucina e Sapori è ad oggi rappresentato dalle sole prime tre.

Attualmente il servizio è rivolto a strutture che si occupano di servizi residenziali rivolti all'Anziano.

La composizione del Consorzio si sviluppa allo scopo di poter far fronte ad un ampio ventaglio di richieste assistenziali e non solo e poter offrire in questo modo un servizio completo e personalizzato alle strutture che lo richiedono.

Nuova Vita Cooperativa Sociale rappresenta nel gruppo la maggior quota di offerta all'ingresso nel consorzio, impiegando oltre 90 lavoratori in qualità di Operatori Socio Sanitari, Ausiliari ed Educatori. Seguono Solidarietà Cooperativa per la parte relativa a pulizie e sanificazione degli ambienti ed Eureka Cooperativa per la fornitura e la gestione della biancheria Piana, tecnica e degli Ospiti.

Nel 2024 i servizi sono stati erogati presso due nuclei complessi all'interno del **CSA A.M. Bonora di Camposampiero**. La gestione dei Nuclei presso il CSA Bonora comporta la presa in carico di circa 120 Ospiti a pieno regime con un servizio H24/365 gg all'anno che si integra al resto della struttura seguendo il concetto di Equipe multidisciplinare in piena armonia con le mission della struttura appaltante e del Consorzio.

QUALITÀ DEI SERVIZI

Nel perseguimento degli obiettivi sociali, la dimensione quantitativa sin qui presentata– e quindi la capacità di rispondere ai bisogni di un certo numero di persone e con servizi eterogenei- rappresenta di certo un aspetto importante per descrivere i raggiungimenti dell'anno. Ma altrettanto rilevante è riflettere su come la cooperativa sociale investe anche nella qualità dei servizi. Un dato oggettivo di questo processo è rappresentato dalle certificazioni di cui la cooperativa si è dotata in questi anni, quali in particolare **UNI EN ISO 9001:2015**.

CertiEuro Divisione EZI, ente di terza parte in data 02/08/202, ha confermato la certificazione **UNI EN ISO 9001:2015 del Sistema di Gestione per la Qualità** con il seguente scopo:

Presso le Sedi Operative:

RSA "Casa Gialla", Via Cao del Mondo, 2/A- 35012

Camposampiero PD CDM "Il Laboratorio", Via Cao del Mondo 2/1

- 35012 Camposampiero PD

Comunità Alloggio "Casa AMAMI", Via Manin, 2 – 35018 San Martino di Lupari PD

Sviluppo, pianificazione ed erogazione di servizi per disabili in regime residenziale e semiresidenziale.

Presso le Sedi della Committenza:

Progettazione ed erogazione di servizi socio assistenziali e infermieristici presso strutture residenziali per anziani.

Portare qualità nei servizi significa innanzitutto promuovere processi che siano attenti ai bisogni del territorio e della persona. La cooperativa sociale ha così investito significativamente nella condivisione con altri ETS del territorio di conoscenze utili a mappare l'evoluzione della domanda e dei bisogni, nell'analisi degli obiettivi

delle politiche territoriali in sede di strutturazione dei propri interventi e la realizzazione di analisi dei bisogni tra i propri utenti, con il fine di intercettare possibili nuove linee di sviluppo dei propri servizi.

Con prot. RT21172, l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha deliberato di attribuire a NUOVA VITA COOPERATIVA SOCIALE (C.F. 03282380280) il **RATING DI LEGALITÀ** con il seguente punteggio: ★★.

L'impresa sarà inserita nell'elenco previsto dall'art. 8 del Regolamento. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Regolamento, il Rating di legalità ha durata di due anni dal rilascio ed è rinnovabile su richiesta.

Nuova Vita Cooperativa Sociale, nel 2024, ha scelto di aderire a due progetti di costituzione di **COMUNITA' ENERGETICHE RINNOVABILI**

L'obiettivo principale di una CER è quello di fornire benefici ambientali, economici e sociali ai propri membri o soci e alle aree locali in cui opera, attraverso l'autoconsumo di energia rinnovabile. Oltre ai vantaggi economici legati all'incentivo e alla riduzione dei costi energetici, le CER offrono benefici ambientali, riducendo le emissioni di CO2, e sociali, investendo parte degli incentivi in progetti di pubblica utilità e contribuendo all'indipendenza energetica del Paese.

Le 2 comunità di cui Nuova Vita fa parte sono

COMUNITA' ENERGETICA RINNOVABILE DIREZIONE VERDE in sigla "Direzione VERDE" con sede in Camposampiero (Pd), Via Bonora n. 30 - cap 35012, Associazione non riconosciuta, senza scopo di lucro

COMUNITA' ENERGETICA RINNOVABILE dei LUPI in sigla "CER dei LUPI" con sede nel Comune di San Martino di Lupari (PD) via Leonardo da Vinci n.9 cap 35018, Associazione non riconosciuta, senza scopo di lucro

Nel loro statuto le due comunità riportano, come oggetto:

(...) L'obiettivo dell'associazione è di fornire benefici ambientali, economici o sociali a livello di comunità ai suoi membri e alle aree locali in cui opera la comunità. (...)

L'Associazione potrà svolgere anche le seguenti attività, sia direttamente che mediante terzi:

- i) lo stimolo all'ideazione, allo sviluppo, alla sperimentazione e alla partecipazione a modelli di governance di generazione distribuita e nuove applicazioni tecnologiche per la diffusione dell'uso di energia da fonti rinnovabili;*
- ii) il supporto alle attività di ricerca nel settore delle fonti energetiche rinnovabili, anche in collaborazione con enti e istituzioni pubblici e privati;*
- iii) la pianificazione territoriale per l'energia, anche a beneficio di altri enti territoriali, azioni per la promozione di politica energetica sui territori, messa in opera e assistenza di progetti pilota per la valorizzazione delle Fonti Energetiche Rinnovabili (F.E.R.);*
- iv) la promozione dell'attività dell'Associazione, anche attraverso la gestione di eventi di pubblica diffusione dei risultati;*
- v) l'adesione a partnership nazionali e internazionali in altri organismi sia con enti privati che pubblici per lo sviluppo dell'oggetto dell'attività dell'Associazione;*
- vi) l'organizzazione di servizi accessori e complementari alla distribuzione elettrica;*
- vii) la prestazione di qualsiasi servizio comunque collegato all'attività di cui ai precedenti punti.*

Oltre ciò la cooperativa opera per gestire l'impatto ambientale delle sue attività tramite:

- Utilizzo energia da fonti rinnovabili: PANNELLI SOLARI
- Smaltimento rifiuti speciali: RIFIUTI SPECIALI TONER

VALUTAZIONE DI SINTESI SUL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

A conclusione di questa riflessione sulle attività ed i servizi, è necessario riflettere sulla capacità di aver perseguito gli obiettivi che la cooperativa si era posta per l'anno, identificando anche gli eventuali problemi e limiti rilevati e riflettendo in modo prospettico sulle opportunità future.

Rispetto al territorio di riferimento, è necessario premettere che Nuova Vita svolge la sua azione in aree caratterizzate dalla presenza di altri operatori offerenti servizi simili per oggetto dell'attività di natura privata, dalla presenza di altri operatori offerenti servizi rivolti allo stesso target di beneficiari o utenti di natura pubblica e di forma giuridica privata e dove comunque la cooperativa si distingue per l'offerta di servizi con caratteristiche tecniche ed operative complementari a quanto offerto dagli altri operatori.

Si può confermare che l'organizzazione tutta abbia lavorato in questi anni per differenziare l'offerta, cercando di specializzare i servizi storici e di dare risposte flessibili e tailor made ai nuovi bisogni della comunità.

Il Bilancio 2024 si chiude con un utile di euro 168.137. Per alcune specifiche si rimanda ai dati esposti nel bilancio e nella parte dei dati contenuta nella Nota Integrativa.

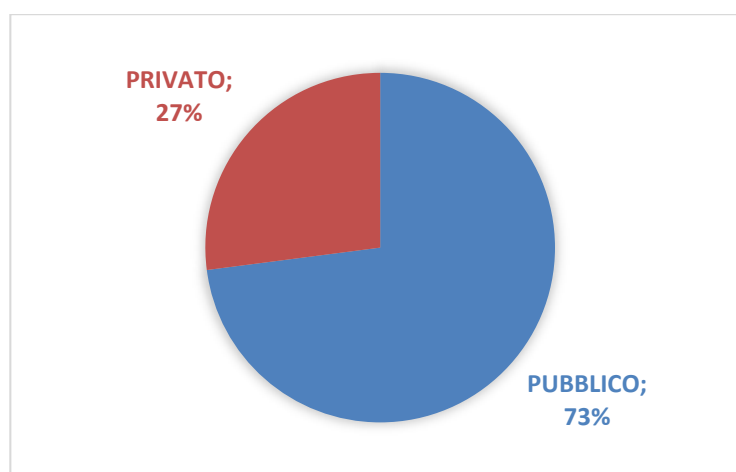
Il Valore della Produzione è simile all'anno precedente, più precisamente da Euro 6.443.410 del 2023 a Euro 6.407.434 del 2024. Da una parte la chiusura dell'affidamento del Cra di Borgoricco ha fatto diminuire in parte i ricavi, dall'altra nel corso del 2024 sono stati attivati alcuni nuovi progetti che hanno portato ad un incremento dei ricavi, diversificandoli. Di seguito si riporta una tabella che raffronta i ricavi che derivano dalle diverse aree di intervento di Nuova Vita:

VALORE DELLA PRODUZIONE			
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2022
ANZIANI	2.103.741	2.236.565	2.028.953
DISABILI	3.444.726	3.364.136	3.104.426
CURE PRIMARIE	631.048	688.220	680.787
ALTRI SERVIZI	227.919	154.489	106.418
	6.407.434	6.443.410	5.920.584

I costi della produzione hanno subito un aumento di Euro 90.000. In particolare il costo del personale è incrementato di circa 300.000. L'incremento è dovuto all'aumento del costo per il rinnovo contrattuale del CCNL ma anche all'aumento del numero di dipendenti passati da 147 al 31/12/2023 a 170 al 31/12/2024. Il numero dei dipendenti è aumentato per l'avvio di nuove attività e per la variazione dell'appalto nella gestione di alcuni reparti del Mariutto, in cui alcuni servizi sono stati internalizzati. Per questo motivo i costi per servizi sono diminuiti rispetto all'anno precedente.

PROVENIENZA DEL FATTURATO

A fronte di un fatturato di € 6.059.435 i proventi pubblici ammontano a € 4.420.102 e quelli privati a € 1.639.333

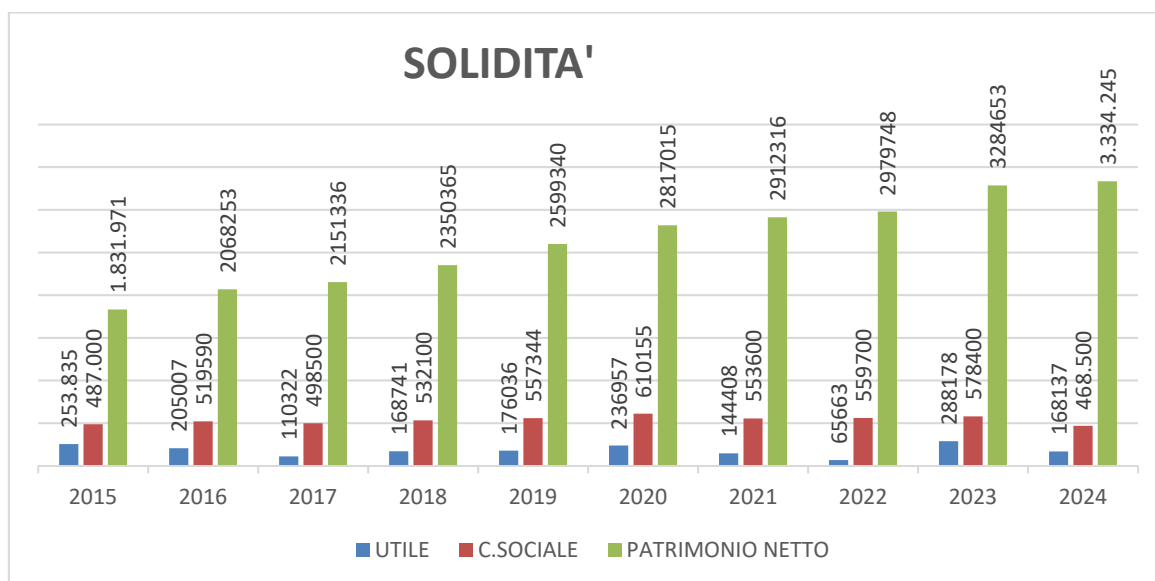


La gestione finanziaria rimane simile all'anno precedente. Il risultato netto è di Euro 168.137, rispetto all'anno precedente di Euro 288.178.

Per analizzare la situazione finanziaria si procede alla riclassificazione dello Stato Patrimoniale secondo il criterio finanziario, confrontato con quello dell'esercizio precedente.

STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO - FINANZIARIO					
Attivo	31/12/2024	31/12/2023	Passivo	31/12/2024	31/12/2023
ATTIVO FISSO	4.672.567	3.708.517	MEZZI PROPRI	3.334.245	3.284.653
Immobilizzazioni immateriali	2.364.301	2.542.154	Capitale sociale	468.500	578.400
Immobilizzazioni materiali	1.790.311	673.058	Riserve	2.865.745	2.706.253
Immobilizzazioni finanziarie	405.854	404.604			
Altri crediti oltre	112.101	88.701	PASSIVITA' CONSOLIDATE	1.401.242	1.132.955
ATTIVO CIRCOLANTE (AC)	2.677.726	2.902.578			
Magazzino	4.971	5.410			
Liquidità differite	1.535.170	1.818.370	PASSIVITA' CORRENTI	2.614.806	2.193.487
Liquidità immediate	1.074.588	1.056.226			
Risconti attivi	62.997	22.572			
CAPITALE INVESTITO (CI)	7.350.293	6.475.827	CAPITALE DI FINANZIAMENTO	7.350.293	6.475.827

Lo Stato Patrimoniale presenta mezzi propri dati dal Capitale sociale e dalle riserve pari a 3.334.245, di cui il Capitale sociale sottoscritto al 31/12/2024 è pari a 468.500 euro. Evidenziamo l'evoluzione del Patrimonio Netto della società e in specifico il Capitale Sociale sottoscritto e l'utile maturato degli ultimi anni:



L'analisi di solidità patrimoniale ha lo scopo di studiare la capacità della società di mantenere l'equilibrio finanziario nel medio-lungo termine. Detta capacità dipende da due ordini di ragioni:

- Le modalità di finanziamento degli impieghi a medio/lungo termine: il tempo di recupero degli impieghi dovrebbe essere correlato "logicamente" al tempo di recupero delle fonti;
- La composizione delle fonti di finanziamento.

Con riferimento al primo aspetto, si propongono i seguenti gli indicatori volti a studiare tale correlazione.

INDICATORI DI FINANZIAMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI			
		31/12/2024	31/12/2023
Margine primario di struttura	Mezzi propri - Attivo fisso	-1.338.322	-423864
Quoziente primario di struttura	Mezzi propri / Attivo fisso	0,71	0,89
Margine secondario di struttura	(Mezzi propri + Passività consolidate) - Attivo fisso	62920	709091
Quoziente secondario di struttura	(Mezzi propri + Passività consolidate) / Attivo fisso	1,01	1,19

Con riferimento al secondo aspetto, riguardante la composizione delle fonti di finanziamento si propongono i seguenti indicatori:

INDICI SULLA STRUTTURA DEI FINANZIAMENTI			
		31/12/2024	31/12/2023
Quoziente indebitamento complessivo	(Pml + Pc) / Mezzi Propri	1,20	1,01
Quoziente indebitamento finanziario	Passività di finanziamento / Mezzi Propri	0,42	0,34

Gli indici riportati confermano la correlazione temporale tra impieghi e fonti di finanziamento. L'aumento del quoziente di indebitamento è dovuto all'investimento fatto a ottobre 2024 per l'acquisto della nuova sede legale. Ovviamente anche gli altri margini sono variati per lo stesso motivo.

L'analisi di liquidità proposta tramite gli indici riportati di seguito, studia la capacità di mantenere l'equilibrio finanziario nel breve termine, cioè di riuscire a fronteggiare le uscite attese nel breve periodo (passività correnti) con la liquidità esistente (liquidità immediate) e le entrate attese nel breve periodo (liquidità differite).

INDICATORI DI SOLVIBILITA'			
		31/12/2024	31/12/2023
Margine di disponibilità	Attivo circolante - Passività correnti	62920	709091
Quoziente di disponibilità	Attivo circolante / Passività correnti	1,02	1,32
Margine di tesoreria	(Liquidità differite + Liquidità immediate) - Passività correnti	-5048	681109
Quoziente di tesoreria	(Liquidità differite + Liquidità immediate) / Passività correnti	1,00	1,31

Anche questi indicatori confermano un buon equilibrio e la capacità di far fronte nel breve periodo ai propri impegni finanziari.

IMPATTO DALLA RETE E NELLA RETE

Le relazioni di rete possono costituire una fonte significativa di valore aggiunto e generare impatti sia diretti che indiretti per tutte le organizzazioni coinvolte. Questo valore si manifesta soprattutto quando il rapporto con gli altri soggetti supera il semplice scambio economico e si evolve in una relazione caratterizzata da aspetti qualitativi e relazionali. Elementi come la solidarietà, la fiducia e la socialità dovrebbero diventare i pilastri delle reti, contribuendo a incrementare il capitale sociale e ad aprire nuove opportunità di co-progettazione e co-produzione.

Da questa prospettiva emerge l'importanza di comprendere come la cooperativa sociale Nuova Vita interagisce con gli altri attori pubblici e privati presenti sul territorio. È fondamentale analizzare i suoi investimenti nella costruzione di una rete e valutare i risultati e gli impatti che questa rete produce, sia per la cooperativa stessa sia per i soggetti coinvolti e, più in generale, per la comunità.

Nel rapporto con gli enti pubblici, oltre agli scambi economici già descritti, Nuova Vita ha partecipato attivamente alla co-progettazione dei servizi offerti e dei progetti di inserimento lavorativo, prendendo parte a tavoli di lavoro e riunioni dedicate alla definizione di servizi di interesse comune e alla costruzione di sinergie progettuali con altre realtà imprenditoriali. Queste attività hanno generato effetti concreti sul piano sociale, contribuendo a creare un nuovo modello di co-progettazione dei servizi, all'elaborazione dei piani di zona e alla nascita di nuovi servizi per la comunità.

Le attività sviluppate sul territorio hanno prodotto, a loro volta, impatti economici e sociali anche per le amministrazioni pubbliche. La presenza della cooperativa ha infatti contribuito alla riduzione dei costi dei servizi, che sarebbero altrimenti totalmente a carico del settore pubblico. Ha inoltre favorito l'innovazione nei servizi, la realizzazione di iniziative a beneficio del territorio, la definizione di politiche sociali e la costruzione di una conoscenza condivisa attraverso il coinvolgimento diretto dei dipendenti pubblici. Ciò ha permesso una più accurata identificazione dei bisogni – sia attuali che emergenti – e una maggiore influenza sulle politiche pubbliche locali. Inoltre, la cooperativa ha sostenuto l'avvio di un movimento sociale capace di promuovere un cambiamento culturale, politico e sociale e incidere sull'opinione pubblica.

Infine, i rapporti con le altre organizzazioni del territorio si sono sviluppati attraverso reti strutturate e interazioni consolidate, rese possibili anche grazie alla partecipazione comune a consorzi e organismi di secondo livello.

Le Adesioni

Associazioni di rappresentanza	1
Consorzi di cooperative sociali	4
Associazioni temporanee d'impresa/Rete Temporanee d'impresa	2
Reti formali con organizzazioni anche di forma giuridica diversa	1

La cooperativa partecipa ai seguenti tavoli di rappresentanza:

FEDERSOLIDARIETA': Consiglio Provinciale e Regionale e Commissione RSA Anziani e Welfare

FEDERSOLIDARIETA' GRUPPO GIOVANI

PATTO PER LO SVILUPPO: tavolo di interlocuzione con Ulss, la cooperativa fa parte anche del gruppo di coordinamento

Gruppo di coordinamento **ENTI GESTORI ALTA PADOVANA**

Ente Rappresentante degli enti gestori area disabilità dell'Alta Padovana nel tavolo con la direzione DISNA ULSS 6 Euganea composta dai 3 direttori dei 3 distretti

Tavolo di co-progettazione ULSS 6 per il **DOPO DI NOI**